

Institute of Beauty Careers

Política Institucional de Prevención y Prohibición del Hazing (Novatadas)

En cumplimiento con la Stop Campus Hazing Act (Novatadas)

1. Propósito

Esta política establece la prohibición absoluta del hazing (novatadas) y define los mecanismos de prevención, reporte y transparencia institucional, conforme a los requisitos federales aplicables a instituciones que reciben fondos federales bajo la “Stop Campus Hazing Act” a pesar de que Institute Of Beauty Careers no mantiene organizaciones estudiantiles, esta política aplica plenamente a todas las actividades institucionales, y la institución permanece sujeta y en pleno cumplimiento de todas las disposiciones aplicables de la Stop Campus Hazing Act.

2. Alcance

Aplica a toda la comunidad institucional:

- Estudiantes
- Empleados (docentes y administrativos)
- Contratistas, voluntarios y participantes en programas institucionales

Nota: Aunque la institución no cuenta con organizaciones estudiantiles, esta política aplica a cualquier interacción, actividad académica, práctica, entrenamiento o dinámica grupal institucional.

3. Definición de Hazing

De acuerdo con la Stop Campus Hazing Act, hazing incluye cualquier acto cometido contra una persona o grupo que:

- Cause o cree un riesgo razonable de daño físico o psicológico
- Se realice como condición para pertenecer, participar o mantener estatus en una actividad institucional

El consentimiento de la persona no constituye defensa válida.

4. Conductas Prohibidas

Incluyen, entre otras:

- Abuso físico o exposición a riesgo
- Coerción psicológica, intimidación o degradación
- Consumo forzado de sustancias
- Privación de sueño, alimentos o condiciones básicas
- Actividades peligrosas o humillantes

5. Declaración de Prohibición

El hazing está estrictamente prohibido en:

- Actividades académicas o de formación
- Prácticas profesionales o clínicas
- Programas de orientación o integración
- Cualquier interacción vinculada a la institución

6. Requisitos de Transparencia (Adaptación sin Organizaciones Estudiantiles)

En cumplimiento con la Stop Campus Hazing Act, la institución:

- Mantendrá un **Informe Anual de Incidentes de Hazing**, que incluirá:
 - Casos reportados
 - Naturaleza de las violaciones
 - Resultados disciplinarios
- Publicará esta información en un portal accesible al público, respetando la privacidad conforme a leyes aplicables (como FERPA).

7. Reporte de Incidentes

Los incidentes pueden reportarse a:

- Oficina de Registraduría, directora Académica y director(a) de Recinto en caso de estudiantes y facultad.
- Oficina de Asuntos Administrativos y director (a) de Recinto en caso de personal administrativo.

Se permite el reporte anónimo cuando sea posible.

8. Protección contra Represalias

Se prohíben represalias contra cualquier persona que:

- Reporte de buena fe
- Participe en investigaciones

Las represalias constituyen una violación independiente de esta política.

9. Procedimientos de Investigación

La institución garantizará:

- Investigaciones rápidas, imparciales y documentadas
- Debido proceso para todas las partes
- Coordinación con autoridades externas cuando sea necesario

10. Sanciones

Las violaciones pueden resultar en:

- Medidas disciplinarias (hasta expulsión o despido)
- Notificación a agencias federales cuando aplique
- Referidos a autoridades legales

11. Educación y Prevención

Conforme a la Stop Campus Hazing Act, la institución implementará:

- Capacitación obligatoria anual para estudiantes y empleados
- Programas de concienciación sobre hazing
- Integración del tema en orientaciones institucionales

12. Revisión y Cumplimiento

Esta política será revisada periódicamente para asegurar cumplimiento continuo con la Stop Campus Hazing Act y otras regulaciones federales aplicables.

Institute of Beauty Careers

Institutional Policy on the Prevention and Prohibition of Hazing

In Compliance with the Stop Campus Hazing Act

1. Purpose

This policy establishes the absolute prohibition of hazing and outlines institutional requirements for prevention, reporting, and transparency in compliance with federal regulations applicable to institutions receiving federal funding under the Stop Campus Hazing Act. Although Institute of Beauty Careers does not maintain student organizations, this policy applies fully to all institutional activities and the institution remains subject to, and in full compliance with all applicable provisions of the Stop Campus Hazing Act.

2. Scope

This policy applies to all members of the institutional community, including:

- Students
- Employees (faculty and staff)
- Contractors, volunteers, and participants in institutional programs

Note: Although the institution does not have student organizations, this policy applies to any institutional interaction, academic activity, training, practicum, or group dynamic.

3. Definition of Hazing

Consistent with the Stop Campus Hazing Act, hazing includes any act directed against an individual or group that:

- Causes or creates a reasonable risk of physical or psychological harm
- Is required, explicitly or implicitly, as a condition of participation in or affiliation with any institutional activity

Consent of the individual is not a valid defense.

4. Prohibited Conduct

Prohibited behaviors include, but are not limited to:

- Physical abuse or exposure to harm

- Psychological coercion, intimidation, or degradation
- Forced consumption of alcohol, drugs, or other substances
- Sleep or food deprivation
- Dangerous or humiliating activities

5. Statement of Prohibition

Hazing is strictly prohibited in all contexts connected to the institution, including:

- Academic activities
- Training programs and practicums
- Orientation or onboarding processes
- Any institutional or informal interactions

6. Transparency Requirements (Adapted for No Student Organizations)

In compliance with the Stop Campus Hazing Act, the institution will:

- Maintain an **Annual Hazing Incident Report**, including:
 - Reported cases
 - Nature of violations
 - Disciplinary outcomes
- Publish this information in a publicly accessible format, consistent with applicable privacy laws (e.g., FERPA).

7. Reporting Procedures

Incidents may be reported to:

- Register Office, Academic Director and Executive Director in case of students and faculty.
- Administrative Affairs and Executive Director in case of administrative personnel.

Anonymous reporting will be permitted where feasible.

8. Anti-Retaliation

Retaliation against any individual who:

- Reports in good faith, or

- Participates in an investigation

is strictly prohibited and constitutes a separate violation of this policy.

9. Investigation Procedures

The institution will ensure:

- Prompt, impartial, and well-documented investigations
- Fair process for all parties involved
- Coordination with external authorities when appropriate

10. Sanctions

Violations of this policy may result in:

- Disciplinary action, up to and including expulsion or termination
- Notification to federal agencies, if applicable
- Referral to law enforcement authorities

11. Education and Prevention

In alignment with the Stop Campus Hazing Act, the institution will implement:

- Mandatory annual training for students and employees
- Awareness and prevention programs
- Integration of hazing prevention into institutional orientations

12. Review and Compliance

This policy will be periodically reviewed to ensure ongoing compliance with the Stop Campus Hazing Act and other applicable federal regulations.